



DOKUMEN DESKRIPSI SDM KESEHATAN KABUPATEN KUBU RAYA TAHUN 2023



**DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUBU RAYA
TAHUN 2023**

DOKUMEN
DESKRIPSI SDM KESEHATAN
KABUPATEN KUBU RAYA TAHUN 2023



DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUBU RAYA
TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Atas berkat rahmat Allah Tuhan Yang Maha Esa, Dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023 ini dapat terselesaikan setelah melalui proses pengumpulan, pengolahan data, penginputan pada aplikasi, penyajian data dan informasi SDMK.

Dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2023 merupakan salah satu sarana yang dapat memberikan gambaran tentang ketersediaan, kesenjangan, kebutuhan, penyebaran atau distribusi dan rencana kebutuhan SDMK di jajaran Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya

Diharapkan Dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2023 dapat memberikan gambaran umum mengenai keadaan Sumber Daya Manusia Kesehatan, sehingga dapat sejalan baik dalam Perencanaan, pengadaan, pendayagunaan, pembinaan dan pengawasan mutu Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya.

Tersusunnya dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2023 ini tidak lepas dari komitmen dan kerja keras seluruh jajaran Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya, untuk itu kami sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya dan diharapkan Dokumen ini bermanfaat dalam upaya pemenuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan khususnya di jajaran Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya.

Dokumen Deskripsi Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2023 ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk memperbaiki penyusunan dan pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan ditahun-tahun mendatang.

Kubu Raya, 31 Oktober 2023
Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Kubu Raya



Marjan S.Pd.,M.Kes

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|---|
| Gambar 1. Peta Wilayah Administrasi Kabupaten Kubu Raya | 4 |
| Gambar 2. Luas wilayah menurut Kecamatan di Kabupaten Kubu Raya | 5 |
| Gambar 3. Penduduk dan laju pertumbuhan per tahun..... | 6 |
| Gambar 4. Rasio Jenis Kelamin Penduduk Tahun 2023..... | 7 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. Distribusi persentase penduduk, kepadatan penduduk menurut kecamatan tahun 2022..... | 6 |
| Tabel 2. Jumlah Sarana Kesehatan Menurut Kepemilikan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023..... | 8 |
| Tabel 3. Jumlah Puskesmas Rawat Inap dan Non Rawat Inap Menurut Kecamatan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023 | 10 |
| Tabel 4. Distribusi Sembilan Nakes Strategis Pada Puskesmas di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023 | 16 |
| Tabel 5. Pendayagunaan SDM Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023 | 19 |
| Tabel 6. Data Peserta Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya tahun 2023..... | 22 |
| Tabel 7. Data Peserta Tugas Belajar di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya tahun 2023..... | 23 |
| Tabel 8. Jumlah SDM Kesehatan yang mengikuti Diklat..... | 24 |

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR GAMBAR | ii |
| DAFTAR TABEL..... | iii |
| DAFTAR ISI..... | iv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. LATAR BELAKANG | 1 |
| B. TUJUAN | 3 |
| 1. TUJUAN UMUM | 3 |
| 2. TUJUAN KHUSUS | 3 |
| C. RUANG LINGKUP | 3 |
| BAB II SITUASI WILAYAH | 4 |
| A. KONDISI GEOGRAFIS | 4 |
| B. DATA DEMOGRAFIS | 6 |
| C. DATA FASYANKES | 7 |
| 1. PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT (PUSKESMAS) | 9 |
| 2. KLINIK..... | 10 |
| 3. RUMAH SAKIT | 11 |
| BAB III DESKRIPSI KEADAAN SDM K KABUPATEN KUBU RAYA..... | 13 |
| A. SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA. 13 | |
| 1. SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023 14 | |
| 2. SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN BERDASARKAN DARI RUMPUN SDM | 14 |
| 3. INDIKATOR PROGRAM..... | 15 |
| BAB IV. PENDAYAGUNAAN, PEMBINAAN DAN PENGAWASAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA | 18 |
| A. PENDAYAGUNAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA | 18 |
| B. PEMBINAAN DAN PENGAWASAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA..... | 20 |
| 1. Registrasi dan Perizinan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya | 20 |
| 2. SDM yang Melanjutkan Pendidikan..... | 21 |
| 3. SDM yang Mengikuti Diklat | 23 |

| | |
|---------------------|----|
| BAB V PENUTUP | 25 |
| A. KESIMPULAN | 25 |
| B. SARAN | 25 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Negara menjamin hak setiap warga negara untuk mewujudkan kehidupan yang baik, sehat, serta sejahtera lahir dan batin demi tercapainya tujuan nasional dalam melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia untuk memajukan kesejahteraan umum sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia 1945 Pasal 28 H ayat satu (1) bahwa setiap orang berhak hidup sejahtera lahir dan batin, bertempat tinggal, dan mendapatkan lingkungan hidup yang baik dan sehat serta berhak memperoleh pelayanan kesehatan dan negara wajib untuk menyediakannya.

Pembangunan kesehatan Masyarakat memerlukan upaya kesehatan, sumber daya Kesehatan dan pengelolaan kesehatan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya berdasarkan prinsip kesejahteraan, pemerataan, nondiskriminatif, partisipatif, dan berkelanjutan dalam rangka pembangunan sumber daya manusia yang berkualitas dan produktif, mengurangi kesenjangan, memperkuat pelayanan kesehatan bermutu, meningkatkan ketahanan kesehatan, menjamin kehidupan yang sehat, serta memajukan kesejahteraan seluruh warga negara dan daya saing bangsa bagi pencapaian tujuan pembangunan nasional.

Visi Pembangunan tahun 2005 – 2025 adalah Indonesia yang Mandiri, Maju, adil dan Makmur, Arah RPJMN 2021 – 2024 ditujukan untuk mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil dan Makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia melaksanakan Transformasi Sistem Kesehatan Tahun 2021 - 2024 dengan 5 RPJMN:

1. Meningkatkan Kesehatan ibu anak, Keluarga berencana dan Kesehatan reproduksi
2. Mempercepat perbaikan Gizi Masyarakat
3. Memperbaiki pengendalian penyakit
4. Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS)
5. Memperkuat sistem Kesehatan dan pengendalian obat dan makanan.

Serta 6 Pilar Transformasi yaitu, Transformasi Layanan Primer, Transformasi Sistem Ketahanan Kesehatan, Transformasi sistem pembiayaan Kesehatan, Transformasi Sumber Daya Manusia Kesehatan dan Transformasi teknologi Kesehatan.

Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah bertanggung jawab terhadap (Undang Undang Kesehatan No. 17 Tahun 2023):

1. Pengaturan, pembinaan, pengawasan, serta peningkatan mutu dan kompetensi Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan
2. Perencanaan, pengadaan, serta pendayagunaan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan wilayahnya berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.
3. Kesejahteraan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan; dan
4. Pelindungan kepada Pasien dan Sumber Daya Manusia Kesehatan.

Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah bertanggung jawab terhadap penyelenggaraan Upaya Kesehatan perseorangan dan Upaya Kesehatan masyarakat. Pemerintah Daerah dalam melaksanakan tanggung jawabnya dapat menetapkan kebijakan daerah dan wajib mengacu pada norma, standar, prosedur dan kriteria Pembangunan Kesehatan yang ditetapkan Pemerintah Pusat yang mana ini sejalan dengan Visi dan Misi dari Kabupaten Kubu Raya "TERWUJUDNYA KABUPATEN KUBU RAYA YANG BAHAGIA, BERMARTABAT, TERDEPAN, BERKUALITAS DAN RELIGIUS".

Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah berkewajiban memenuhi kebutuhan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan terkait jumlah, jenis, kompetensi, dan distribusi secara merata untuk Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan harus memperhatikan:

1. Jenis, kualifikasi, jumlah, pengadaan, dan distribusi Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan.
2. Penyelenggaraan Upaya kesehatan
3. Ketersediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan
4. Keuangan negara atau daerah
5. Kondisi demografis, geogra-fis, dan sosial budaya
6. Tipologi/jenis penyakit di daerah atau kebutuhan masyarakat

Sasaran strategis Badan PPSDM Kesehatan yang akan dicapai dalam pelaksanaan programnya selama 5 (lima) tahun dari tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

1. Puskesmas tanpa dokter sebesar 0 %
2. Terpenuhinya Puskesmas dengan jenis tenaga Kesehatan sesuai standar sebesar 83%
3. Terpenuhinya RSUD Kab/Kota yang memiliki dokter spesialis dasar dan spesialis lainnya sebesar 90%
4. Tersedianya SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya

Ketersediaan SDM kesehatan yang tidak mencukupi baik jumlah, jenis dan kualifikasi serta distribusi yang tidak merata, menimbulkan dampak terhadap rendahnya akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas.

Penyusunan Dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan ini diharapkan dapat menjadi media sosialisasi, fasilitasi, advokasi pemangku kepentingan sehingga dapat ditindak lanjut dan dapat dipergunakan sebagai dasar untuk pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya

B. TUJUAN

1. TUJUAN UMUM

Tujuan Umum Penyusunan Dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan Kabupaten Kubu Raya adalah dapat memberikan gambaran/deskripsi dalam menyusun perencanaan, pengadaan, pendayagunaan dan pembinaan serta pengawasan mutu Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya.

2. TUJUAN KHUSUS

- a. Tersedianya Gambaran Perencanaan SDM Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya tahun 2023 berdasarkan Standar Ketenagaan Minimal
- b. Tersedianya Gambaran Pengadaan SDM Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya tahun 2023 berdasarkan Analisis Beban Kerja
- c. Tersedianya Gambaran Pendayagunaan SDM Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya tahun 2023
- d. Tersedianya Gambaran Pembinaan dan Pengawasan mutu SDM Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya tahun 2023

C. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup pengumpulan data adalah sarannya meliputi Fasilitas Pelayanan Kesehatan dan Unit Kerja kesehatan lainnya sebagai berikut:

1. Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya
2. UPT Dinas Kesehatan (Puskesmas) di Kabupaten Kubu Raya
3. Rumah Sakit Umum maupun Khusus baik milik Pemerintah Daerah (RSUD), TNI (TNIAD/TNIAU) maupun milik Swasta.

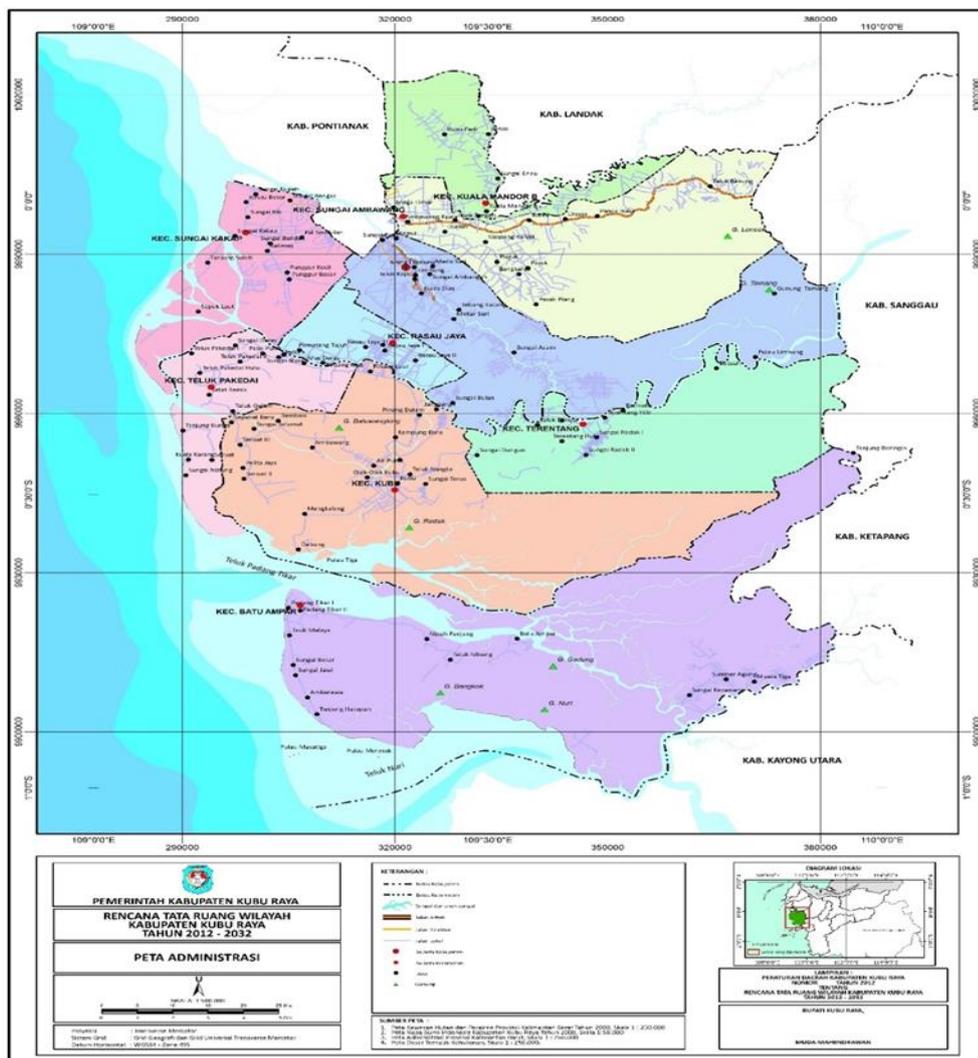
BAB II SITUASI WILAYAH

A. KONDISI GEOGRAFIS

Secara astronomis Kabupaten Kubu Raya terletak antara 109° 02' 19,32" bujur timur, 109° 58' 32,16" bujur timur dan antara 0° 13' 40,83" lintang utara dan 1° 00' 53,09" lintang selatan. Berdasarkan posisi geografis, Kabupaten Kubu Raya memiliki batas-batas:

- Barat : Laut Natuna
- Timur : Kabupaten Ketapang dan kabupaten Sanggau
- Utara : Kabupaten Mempawah, Kota Pontianak dan Kabupaten Landak
- Selatan : Kabupaten Kayong Utara.

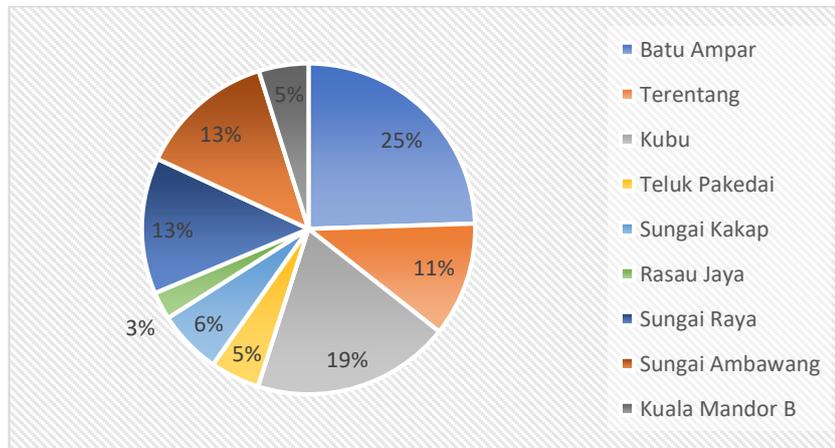
Gambar 1. Peta Wilayah Administrasi Kabupaten Kubu Raya



Kabupaten Kubu Raya merupakan kabupaten pemekaran dari Kabupaten Mempawah yang memiliki luas wilayah hingga 6985,24 km² ini terdapat 9 (Sembilan) kecamatan menurut UU nomor 35 tahun 2007, yaitu:

1. Kecamatan Batu Ampar (2002,70 KM²)
2. Kecamatan Terentang (786,40 KM²)
3. Kecamatan Kubu (1211,60 KM²)
4. Kecamatan Teluk Pakedai (291,90 KM²)
5. Kecamatan Sungai Kakap (453,17 KM²)
6. Kecamatan Rasau Jaya (111,07 KM²)
7. Kecamatan Sungai Raya (929,30 KM²)
8. Kecamatan Sungai Ambawang (726,10 KM²)
9. Kecamatan Kuala Mandor B (473,00 KM²)

Gambar 2. Luas wilayah menurut Kecamatan di Kabupaten Kubu Raya



Sumber : Kementrian ATR/BPN Kantor Pertanahan Kabupaten Kubu Raya

BPS Statistik Kabupaten Kubu Raya

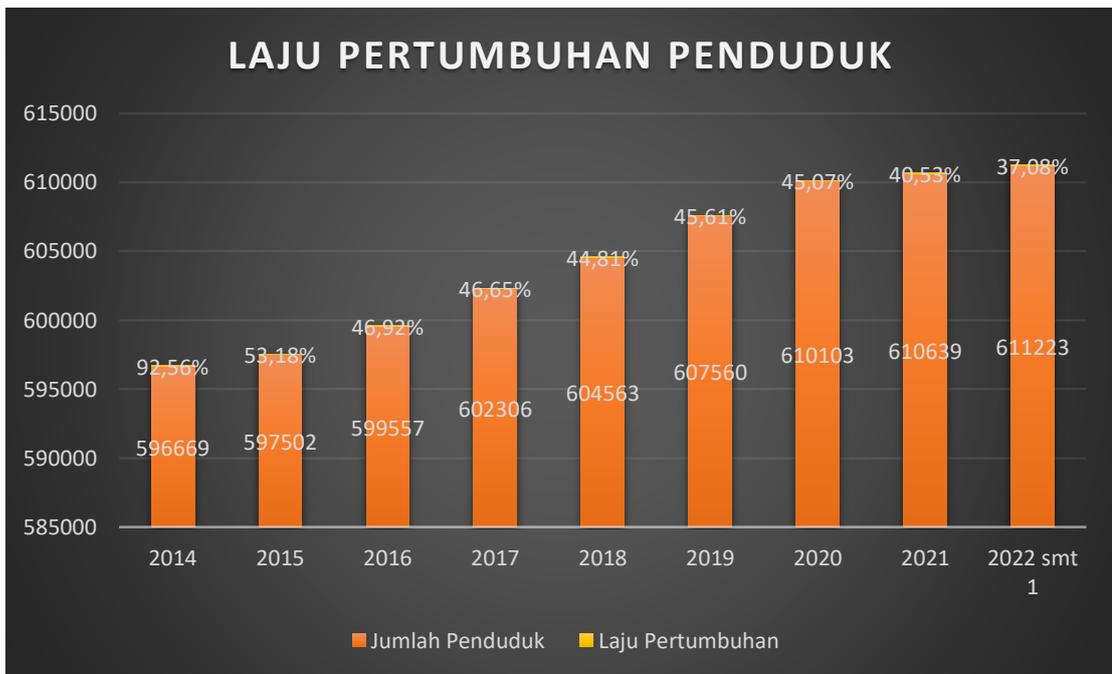
Sedangkan jarak tempuh dari ibukota Pontianak menuju ke kecamatan yang ada di Kabupaten Kubu raya adalah:

1. Kubu Raya - Padang Tikar = 108 KM
2. Kubu Raya - Terentang = 31,5 KM
3. Kubu Raya - Kubu = 67 KM
4. Kubu raya - Teluk Pakedai = 62 KM
5. Kubu raya - Sungai Kakap = 26 KM
6. Kubu raya - Rasau Jaya = 22 KM
7. Kubu raya - Sungai Raya = 5 KM
8. Kubu raya - Sungai Ambawang = 9 KM
9. Kubu raya - Kuala Mandor B = 27 KM.

B. DATA DEMOGRAFIS

Data dari dinas kependudukan dan catatan sipil Kabupaten Kubu Raya menyebutkan bahwa jumlah penduduk di Kubu Raya pada tahun 2022 semester satu sebanyak 611.223 jiwa dengan laju pertumbuhan naik sebesar 37,08%. Jumlah penduduk berjenis kelamin laki-laki berjumlah 298.339 jiwa dan perempuan 312.300 jiwa. Kepadatan penduduk di Kabupaten Kubu Raya tahun 2022 mencapai 811 jiwa/km². Kepadatan penduduk di tiap kecamatan berbeda-beda, tapi kepadatan penduduk paling tinggi berada di Kecamatan Sungai Kakap dengan jumlah 223 jiwa/km² dan paling terendah ada di Kecamatan Terentang yaitu 14 jiwa/km².

Gambar 3. Penduduk dan laju pertumbuhan per tahun

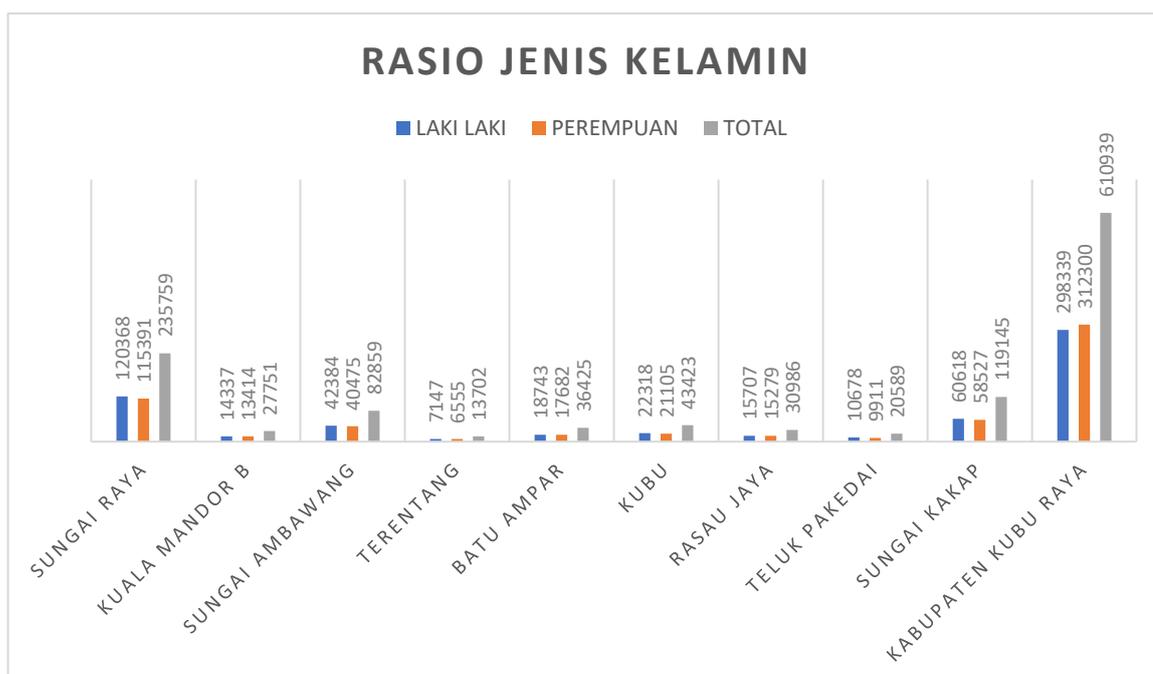


Sumber: Kemetrian ATR/BPN Kantor Pertanahan Kabupaten Kubu Raya

Tabel 1. Distribusi persentase penduduk, kepadatan penduduk menurut kecamatan tahun 2022

| Kecamatan | Persentase Penduduk | Kepadatan Penduduk Per KM2 |
|---------------------|---------------------|----------------------------|
| Batu Ampar | 2,09% | 17 |
| Terentang | 1,72% | 14 |
| Kubu | 3,20% | 26 |
| Teluk Pakedai | 6,16% | 50 |
| Sungai Kakap | 27,49% | 223 |
| Rasau Jaya | 15,52% | 134 |
| Sungai Raya | 25,52% | 207 |
| Sungai Ambawang | 9% | 73 |
| Kuala Mandor B | 8,26% | 67 |
| Kabupaten Kubu Raya | 100% | 811 |

Gambar 4. Rasio Jenis Kelamin Penduduk Tahun 2023



C. DATA FASYANKES

Fasilitas Pelayanan Kesehatan memberikan Pelayanan Kesehatan berupa Pelayanan Kesehatan perseorangan dan atau Pelayanan Kesehatan masyarakat.

Fasilitas Pelayanan Kesehatan meliputi:

1. Fasilitas Pelayanan Kesehatan tingkat pertama
 - a. Puskesmas
 - b. Klinik Pratama
 - c. Praktik mandiri Tenaga Medis atau Tenaga Kesehatan
2. Fasilitas Pelayanan Kesehatan tingkat lanjut.
 - a. Rumah Sakit
 - b. Klinik Utama
 - c. Balai Kesehatan
 - d. Praktik mandiri Tenaga Medis atau Tenaga Kesehatan.
3. Fasilitas Pelayanan Kesehatan penunjang.

Fasilitas Pelayanan Kesehatan tingkat pertama dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan tingkat lanjut dalam melaksanakan Pelayanan Kesehatan primer dan Pelayanan Kesehatan lanjutan didukung oleh Fasilitas Pelayanan Kesehatan penunjang.

Dalam Pelaksanaan pelayanan Fasilitas Pelayanan Kesehatan wajib:

- a. Memberikan akses yang luas bagi kebutuhan pelayanan, pendidikan, penelitian, dan pengembangan pelayanan di bidang Kesehatan.
- b. Menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang bermutu dan mengutamakan keselamatan Pasien

- c. Menyelenggarakan rekam medis
- d. Laporan hasil pelayanan, pendidikan, penelitian, dan pengembangan kepada Pemerintah Pusat dengan tembusan kepada Pemerintah Daerah melalui Sistem Informasi Kesehatan
- e. Melakukan upaya pemanfaatan hasil pelayanan, pendidikan, penelitian, dan pengembangan di bidang Kesehatan
- f. Mengintegrasikan pelayanan, pendidikan, penelitian, dan pengembangan dalam suatu sistem sebagai upaya mengatasi permasalahan Kesehatan di daerah
- g. Membuat standar prosedur operasional dengan mengacu pada standar Pelayanan Kesehatan

Tabel 2. Jumlah Sarana Kesehatan Menurut Kepemilikan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023

| NO | FASILITAS KESEHATAN | PEMILIKAN/PENGELOLA | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------|--------------|-----|------|--------|--------|
| | | PEM.PROV | PEM.KAB/KOTA | TNI | BUMN | SWASTA | JUMLAH |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| RUMAH SAKIT | | | | | | | |
| 1 | RUMAH SAKIT UMUM | | 1 | 2 | | | 3 |
| 2 | RUMAH SAKIT KHUSUS | | | | | 1 | 1 |
| PUSKESMAS DAN JARINGANNYA | | | | | | | |
| 1 | PUSKESMAS RAWAT INAP | | 10 | | | | 10 |
| | - JUMLAH TEMPAT TIDUR | | | | | | - |
| 2 | PUSKESMAS NON RAWAT INAP | | 11 | | | | 10 |
| 3 | PUSKESMAS KELILING | | | | | | - |
| 4 | PUSKESMAS PEMBANTU | | 72 | | | | 72 |
| SARANA PELAYANAN LAIN | | | | | | | |
| 1 | RUMAH BERSALIN | | | | | | - |
| 2 | KLINIK PRATAMA | | | | | | - |
| 3 | KLINIK UTAMA | | | | | | - |
| 4 | BALAI PENGOBATAN | | | | | 3 | 3 |
| 5 | PRAKTIK DOKTER BERSAMA | | | | | - | - |
| 6 | PRAKTIK DOKTER UMUM PERORANGAN | | | | | 33 | 33 |
| 7 | PRAKTIK DOKTER GIGI PERORANGAN | | | | | | - |
| 8 | PRAKTIK DOKTER SPESIALIS PERORANGAN | | | | | | - |
| 9 | PRAKTIK PENGOBATAN TRADISIONAL | | | | | 10 | 10 |
| 10 | BANK DARAH RUMAH SAKIT | | | | | | - |

| NO | FASILITAS KESEHATAN | PEMILIKAN/PENGELOLA | | | | | |
|---|------------------------------|---------------------|------------------|-----|----------|------------|------------|
| | | PEM.P ROV | PEM.KAB/K OTA | TNI | BUM N | SWAS TA | JUML AH |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 11 | UNIT TRANSFUSI DARAH | | | | | | - |
| 12 | LABORATORIUM KESEHATAN | | | | | | |
| 13 | PUBLIK SAFETY CENTER (PSC) | | 1 | | | | 1 |
| SARANA PRODUKSI DAN DISTRIBUSI KEFARMASIAN | | | | | | | |
| 1 | INDUSTRI FARMASI | | | | | | - |
| 2 | INDUSTRI OBAT TRADISIONAL | | | | | | - |
| 3 | USAHA MIKRO OBAT TRADISIONAL | | | | | | - |
| 4 | PRODUKSI ALAT KESEHATAN | | | | | | - |
| 5 | PEDAGANG BESAR FARMASI | | | | 2 | 1 | 3 |
| 6 | APOTEK | | | | | 11 | 11 |
| 7 | APOTEK PRB | | | | | 30 | 30 |
| 8 | TOKO OBAT | | | | | 19 | 19 |
| 9 | TOKO ALKES | | | | 2 | 8 | 10 |

1. PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT (PUSKESMAS)

Puskesmas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengoordinasikan Pelayanan Kesehatan promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif, dan atau paliatif dengan mengutamakan promotif dan preventif untuk mencapai derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya di wilayah kerjanya.

Jumlah Puskesmas di Kabupaten Kubu Raya sampai dengan September 2023 adalah 21 unit, yang terdiri dari 10 unit Puskesmas rawat inap dan 11 unit Puskesmas non rawat inap. Untuk menambah akses Pelayanan Kesehatan terutama di daerah perairan dan terpencil di bantu dengan fasilitas Puskesmas Pembantu (PUSTU) sebanyak 72 unit dan Pos Kesehatan Desa (POSKESDES) sebanyak 127 unit.

Dalam upaya meningkatkan mutu pelayanan, Puskesmas wajib melakukan akreditasi secara berkala minimal 3 tahun sekali sesuai dengan Permenkes 43 tahun 2019.

Penyelenggaraan Puskesmas didukung oleh sumber daya manusia yang kompeten dan Profesional berupa Tenaga Medis, Tenaga Kesehatan dan tenaga pendukung atau penunjang kesehatan. Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah menjamin pemenuhan jumlah, jenis, dan mutu sumber daya manusia di Puskesmas.

Pimpinan Puskesmas harus memiliki kompetensi dalam mengoordinasikan Sumber Daya Kesehatan dan jejaring Pelayanan Kesehatan primer di wilayah kerja Puskesmas.

Tabel 3. Jumlah Puskesmas Rawat Inap dan Non Rawat Inap Menurut Kecamatan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023

| Kecamatan | Pusk Rawat Inap | Pusk Non Rawat Inap | Pustu | Poskesdes |
|----------------------------|-----------------|---------------------|-----------|------------|
| Batu Ampar | 2 | 1 | 5 | 17 |
| Terentang | 1 | 1 | 9 | 10 |
| Kubu | 1 | 1 | 11 | 22 |
| Teluk Pakedai | 1 | 0 | 8 | 9 |
| Sungai Kakap | 1 | 3 | 10 | 16 |
| Rasau Jaya | 1 | 0 | 2 | 6 |
| Sungai Raya | 1 | 3 | 14 | 25 |
| Sungai Ambawang | 2 | 1 | 9 | 15 |
| Kuala Mandor B | 0 | 1 | 5 | 7 |
| Kabupaten Kubu Raya | 10 | 11 | 72 | 127 |

2. KLINIK

Klinik adalah fasilitas pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan dan menyediakan pelayanan medis dasar dan atau spesialisik, diselenggarakan oleh lebih dari satu jenis tenaga kesehatan dan dipimpin oleh seorang tenaga medis.

Klinik terbagimenjadi dua:

a. Klinik Pratama

Klinik pratama merupakan klinik yang menyelenggarakan pelayanan medik dasar yang dilayani oleh dokter umum dan dipimpin oleh seorang dokter umum. Berdasarkan perijinannya klinik ini dapat dimiliki oleh badan usaha ataupun perorangan

b. Klinik Utama

Klinik utama merupakan klinik yang menyelenggarakan pelayanan medik spesialisik atau pelayanan medik dasar dan spesialisik. Spesialistik berarti mengkhususkan pelayanan pada satu bidang tertentu berdasarkan disiplin ilmu, golongan umur, organ atau jenis penyakit tertentu. Klinik ini dipimpin seorang dokter spesialis ataupun dokter gigi spesialis. Berdasarkan perijinannya klinik ini hanya dapat dimiliki oleh badan usaha berupa CV, ataupun PT.

Klinik memiliki kewajiban yang meliputi:

- Memberikan pelayanan aman, bermutu, mengutamakan kepentingan pasien, sesuai standar profesi, standar pelayanan dan standar prosedur operasional.
- Memberikan pelayanan gawat darurat pada pasien sesuai kemampuan tanpa meminta uang muka terlebih dahulu/mengutamakan kepentingan pasien
- Memperoleh persetujuan tindakan medis
- Menyelenggarakan rekam medis
- Melaksanakan sistem rujukan

- f. Menolak keinginan pasien yang tidak sesuai dengan standar profesi, etika dan peraturan perundang-undangan
- g. Menghormati hak pasien
- h. Melaksanakan kendali mutu dan kendali biaya
- i. Memiliki peraturan internal dan standar prosedur operasional
- j. Melaksanakan program pemerintah di bidang Kesehatan

3. RUMAH SAKIT

Rumah Sakit menyelenggarakan fungsi Pelayanan Kesehatan perseorangan dalam bentuk spesialisik dan atau subspecialistik. Selain itu juga dapat memberikan Pelayanan Kesehatan dasar serta menyelenggarakan fungsi pendidikan dan penelitian di bidang Kesehatan.

Rumah Sakit dapat diselenggarakan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, atau masyarakat. Rumah Sakit yang diselenggarakan oleh Pemerintah Pusat atau Pemerintah Daerah dalam memberikan layanan Kesehatan dapat menerapkan pola pengelolaan keuangan badan layanan umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Rumah Sakit yang didirikan oleh masyarakat harus berbentuk badan hukum yang kegiatan usahanya hanya bergerak di bidang Pelayanan Kesehatan.

Struktur organisasi Rumah Sakit paling sedikit terdiri atas unsur pimpinan, unsur pelayanan medis, unsur keperawatan, unsur penunjang medis dan nonmedis, unsur pelaksana administratif, dan unsur operasional.

Setiap Rumah Sakit mempunyai kewajiban:

- a. Memberikan informasi yang benar tentang pelayanan Rumah Sakit kepada Masyarakat
- b. Memberikan Pelayanan Kesehatan yang aman, bermutu, antidiskriminatif dan efektif dengan mengutamakan kepentingan Pasien sesuai dengan standar pelayanan Rumah Sakit
- c. Memberikan pelayanan Gawat Darurat kepada Pasien sesuai dengan kemampuan pelayanannya
- d. Berperan aktif dalam memberikan Pelayanan Kesehatan pada bencana sesuai dengan kemampuan pelayanannya
- e. Menyediakan sarana dan pelayanan bagi masyarakat tidak mampu atau miskin
- f. Melaksanakan fungsi sosial antara lain dengan memberikan fasilitas pelayanan bagi Pasien tidak mampu atau miskin, pelayanan Gawat Darurat tanpa uang muka, ambulans gratis, pelayanan bagi korban bencana dan KLB, atau bakti sosial bagi misi kemanusiaan
- g. Membuat, melaksanakan, dan menjaga standar mutu Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit sebagai acuan dalam melayani Pasien
- h. Menyelenggarakan rekam medis
- i. Menyediakan sarana dan prasarana umum yang layak, antara lain sarana ibadah, tempat parkir, ruang tunggu, sarana untuk penyandang disabilitas, wanita menyusui, anak-anak, dan lanjut usia
- j. Melaksanakan sistem rujukan
- k. Menolak keinginan Pasien yang bertentangan dengan standar profesi dan etika serta ketentuan peraturan perundang-undangan

- l. Memberikan informasi yang benar, jelas, dan jujur mengenai hak dan kewajiban Pasien
- m. Menghormati dan melindungi hak-hak Pasien
- n. Melaksanakan etika Rumah Sakit
- o. Memiliki sistem pencegahan kecelakaan dan penanggulangan bencana
- p. Melaksanakan program pemerintah di bidang Kesehatan, baik secara regional maupun nasional
- q. Membuat daftar Tenaga Medis yang melakukan praktik kedokteran atau kedokteran gigi dan Tenaga Kesehatan lainnya
- r. Menyusun dan melaksanakan peraturan internal Rumah Sakit
- s. Melindungi dan memberikan bantuan hukum bagi semua petugas Rumah Sakit dalam melaksanakan tugas
- t. Memberlakukan seluruh lingkungan Rumah Sakit sebagai kawasan tanpa rokok.

Di Kabupaten Kubu Raya terdapat 4 Rumah Sakit dengan Jenis dan tipe yang berbeda beda. Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kubu Raya merupakan salah satu Rumah Sakit yang di Kelola oleh pemerintah Kabupaten dengan Tipe Rumah Sakit yaitu Tipe D. Rumah Sakit Umum TNI Angkatan Udara sebanyak 1 buah yaitu Rumah Sakit Umum Mohammad Sutomo dengan tipe C dan Rumah Sakit TNI Angkatan Darat yaitu Rumah Sakit TK. II Kartika Husada dengan Tipe C. elain itu juga terdapat 1 buah Rumah Sakit Khusus Anugerah yang di Kelola oleh Swasta.

BAB III

DESKRIPSI KEADAAN SDMK KABUPATEN KUBU RAYA

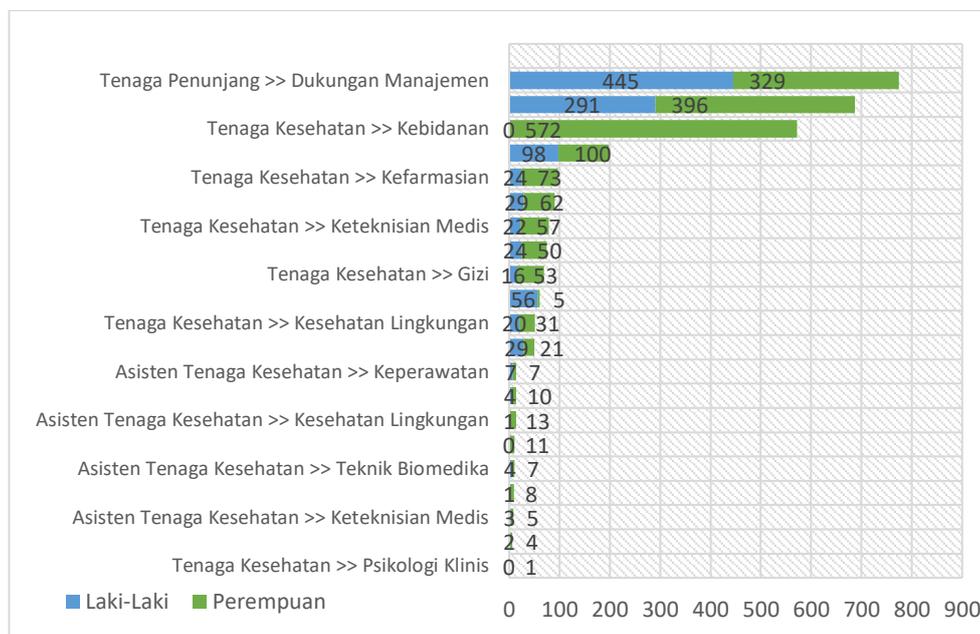
A. SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA

Sumber Daya Manusia Kesehatan adalah seseorang yang bekerja secara aktif di bidang Kesehatan, baik yang memiliki pendidikan formal Kesehatan maupun tidak, yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan dalam melakukan Upaya Kesehatan (Undang Undang Kesehatan No. 17 Tahun 2023). Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah berkewajiban memenuhi kebutuhan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan terkait jumlah, jenis, kompetensi, dan distribusi secara merata untuk menjamin keberlangsungan pembangunan Kesehatan.

Sumber Daya Manusia Kesehatan terdiri atas:

- a. Tenaga Medis
Tenaga Medis sebagaimana dikelompokkan ke dalam Tenaga Dokter dan Tenaga Dokter gigi.
- b. Tenaga Kesehatan
Tenaga Kesehatan dikelompokkan ke dalam Tenaga Psikologi klinis, Tenaga Keperawatan, Tenaga Kebidanan, Tenaga Kefarmasian, Tenaga Kesehatan Masyarakat, Tenaga Kesehatan Lingkungan, Tenaga Gizi, Tenaga Keterampilan Fisik, Tenaga Keteknisian Medis, Tenaga Teknik Biomedika, Tenaga kesehatan Tradisional, Tenaga Kesehatan lain yang ditetapkan oleh Menteri
- c. Tenaga pendukung atau penunjang kesehatan.
Tenaga pendukung atau penunjang kesehatan adalah seseorang yang bekerja pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan atau Institusi lain di bidang Kesehatan.

Gambar 5. Grafik SDMK di Fasyankes Berdasarkan Jenis SDMK di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023



Sumber: Data Aplikasi SI SDMK Kabupaten Kubu Raya 2023

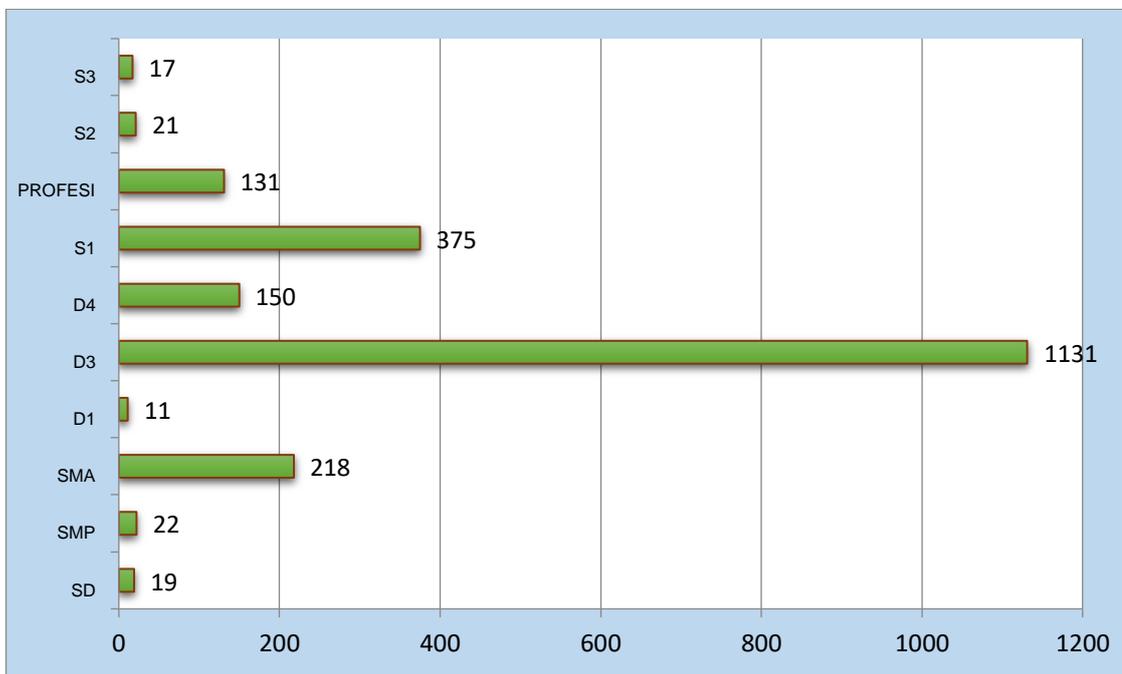
Jumlah Total Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya adalah 2901 orang dengan jumlah Laki laki sebanyak 1080 dan Perempuan 1821 orang. Dari 2901 orang Total sumber daya Manusia Kesehatan terdapat 941 orang yang berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) dan 1960 orang dengan Status NON ASN. Adapun jumlah terbanyak adalah Tenaga Penunjang Dukungan Manajemen berjumlah 774 orang. Untuk Tenaga Kesehatan yang terbanyak adalah Tenaga Keperawatan dengan jumlah 687 orang sedangkan jumlah Tenaga Kesehatan yang paling sedikit adalah Tenaga Psikologis Klinis dengan jumlah 1 orang.

1. SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023

Berdasarkan Tingkat Pendidikan Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Terbanyak di Kabupaten Kubu Raya adalah jenjang Diploma 3 (tiga) sebanyak 1131 orang. Saat ini masih terdapat 81 orang Asisten Tenaga Kesehatan yang dikarenakan tidak melanjutkan Pendidikan dengan Pendidikan terakhir SLTA sederajat atau Diploma 1 sehingga tidak lagi masuk dalam rumpun Tenaga Kesehatan sesuai dengan peraturan Perundang undangan.

Berikut di sajikan SDM berdasarkan jenjang Pendidikan:

Gambar 6. Grafik SDM Berdasarkan Pendidikan tahun 2023



Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

2. SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN BERDASARKAN DARI RUMPUN SDM

Berdasarkan rumpun SDM dibagi dalam 3 kategori yaitu:

- a. Tenaga Kesehatan

Tenaga Kesehatan adalah setiap orang yang mengabdikan diri dalam bidang Kesehatan serta memiliki sikap profesional, pengetahuan dan keterampilan melalui pendidikan tinggi yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan untuk melakukan Upaya Kesehatan (Undang Undang Kesehatan No.17 Tahun 2023)

b. Asisten Tenaga Kesehatan

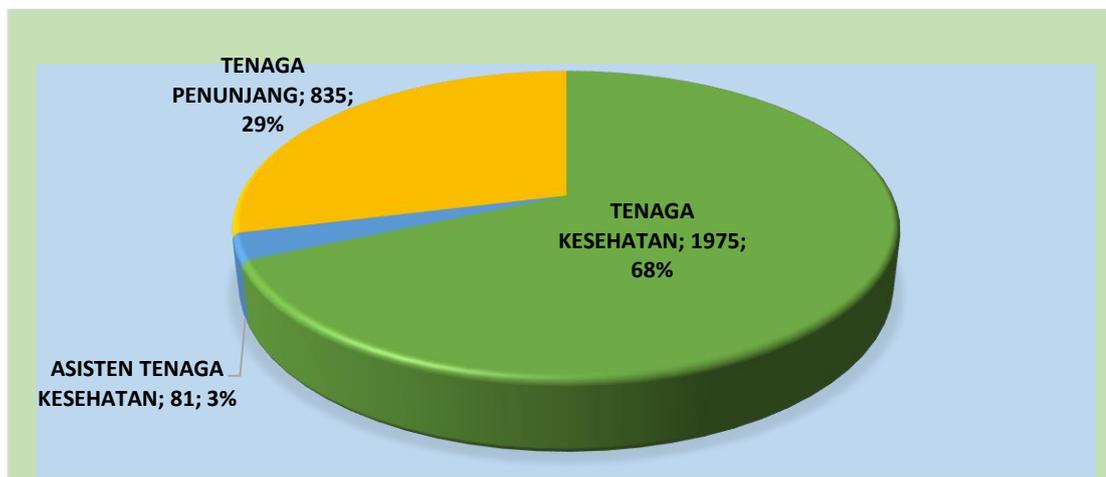
Adapun asisten tenaga kesehatan adalah setiap orang yang mengabdikan diri dalam bidang kesehatan serta memiliki pengetahuan dan atau ketrampilan melalui Pendidikan dibidang kesehatan dibawah jenjang diploma 3 (tiga).

c. Tenaga Penunjang

Sedangkan tenaga penunjang terdiri dari pemangku jabatan struktural, dukungan manajemen serta tenaga pendidik dan pelatihan.

Berikut disajikan Proporsi Sumber Daya Manusia Kesehatan berdasarkan Rumpun SDM:

Gambar 7. Diagram Jumlah SDM di Kabupaten Kubu Raya berdasarkan Rumpun SDM Tahun 2023



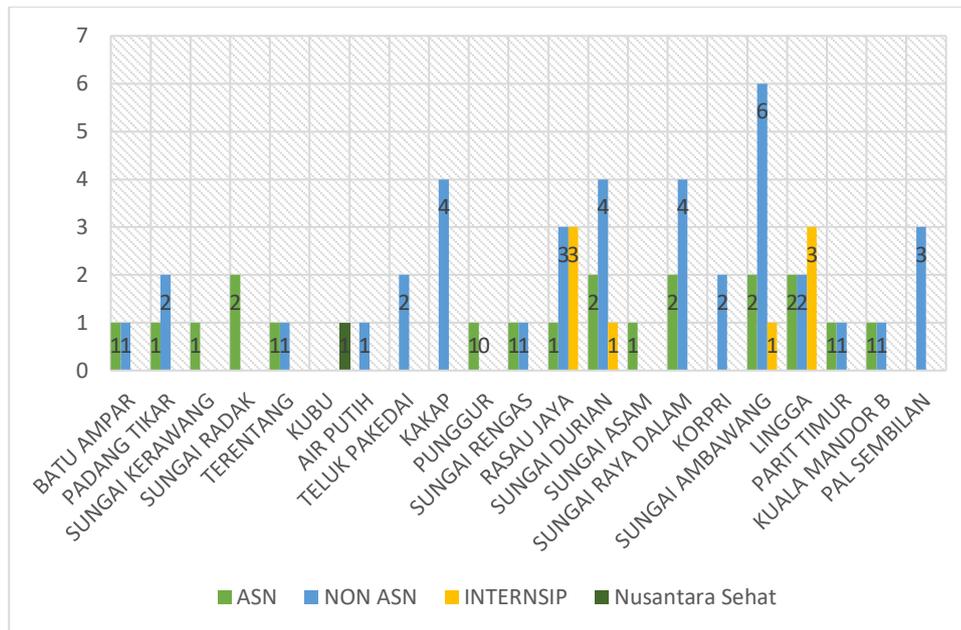
Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

3. INDIKATOR PROGRAM

a. Puskesmas Tanpa Dokter

Pada Tahun 2023 tidak lagi terdapat Puskesmas tanpa Dokter pada 21 Puskesmas di Kabupaten Kubu raya, yang terdiri dari tenaga ASN maupun NON ASN. Data Jumlah Dokter dapat dilihat dari gambar berikut:

Gambar 8. Distribusi Dokter Menurut Puskesmas di Kabupaten Kubu Raya tahun 2020



Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

b. Sembilan Nakes Strategis Pada Puskesmas di Kabupaten Kubu Raya

Berikut Distribusi sembilan Nakes Strategis pada Puskesmas di Kabupaten Kubu Raya pada Tahun 2023:

Tabel 4. Distribusi Sembilan Nakes Strategis Pada Puskesmas di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023

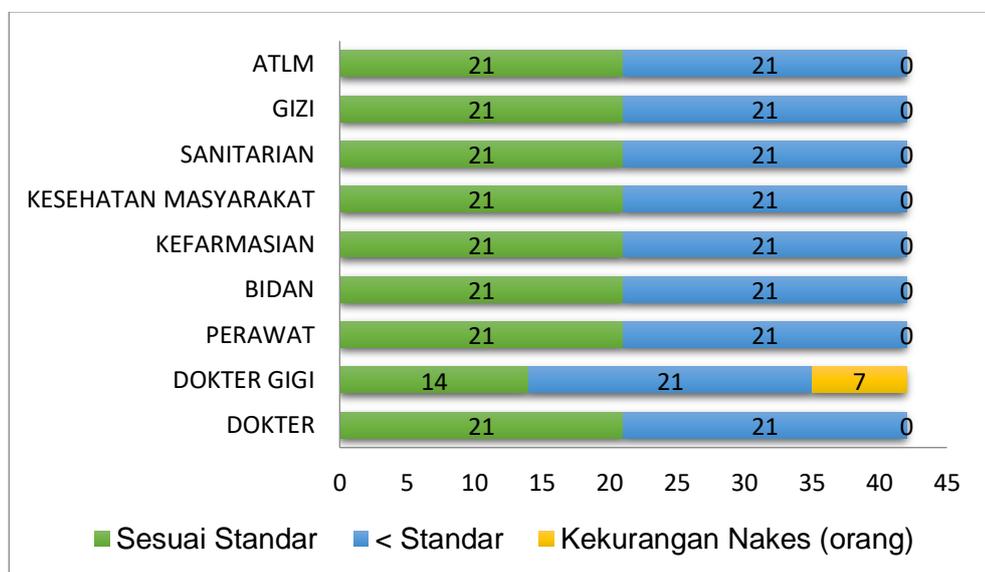
| No | Nama | Tingkatan | Dokter | Dokter Gigi | Peraawat | Bidan | Prom Kes | Kesling | Atlm | Gizi | Kefarmasian |
|----|-------------------|----------------|--------|-------------|----------|-------|----------|---------|------|------|-------------|
| 1 | PAL SEMBILAN | Non Rawat Inap | 3 | 1 | 13 | 13 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | PADANG TIKAR | Rawat Inap | 3 | 1 | 18 | 20 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 3 | KUBU | Rawat Inap | 1 | 1 | 23 | 25 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | KAKAP | Rawat Inap | 4 | 1 | 24 | 30 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 5 | PUNGGUR | Non Rawat Inap | 1 | 1 | 14 | 19 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 6 | SUNGAI RENGAS | Non Rawat Inap | 2 | 1 | 15 | 17 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 7 | RASAU JAYA | Rawat Inap | 7 | 1 | 23 | 21 | 3 | 2 | 3 | 5 | 3 |
| 8 | SUNGAI DURIAN | Rawat Inap | 10 | 2 | 27 | 32 | 6 | 6 | 5 | 6 | 7 |
| 9 | SUNGAI ASAM | Non Rawat Inap | 1 | 1 | 14 | 26 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| 10 | SUNGAI RAYA DALAM | Non Rawat Inap | 6 | 1 | 18 | 21 | 5 | 2 | 5 | 3 | 4 |
| 11 | KORPRI | Non Rawat Inap | 2 | 1 | 9 | 14 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 |

| No | Nama | Tingkatan | Dokter | Dokter Gigi | Perawat | Bidan | Prom Kes | KesLing | Atlm | Gizi | Kefarmasian |
|-------|-----------------|----------------|--------|-------------|---------|-------|----------|---------|------|------|-------------|
| 12 | LINGGA | Rawat Inap | 7 | 1 | 19 | 19 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 |
| 13 | PARIT TIMUR | Non Rawat Inap | 2 | 1 | 13 | 18 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| 14 | KUALA MANDOR B | Non Rawat Inap | 2 | 1 | 17 | 27 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 15 | BATU AMPAR | Rawat Inap | 2 | 0 | 14 | 12 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 |
| 16 | SUNGAI KERAWANG | Non Rawat Inap | 1 | 0 | 10 | 9 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 17 | SUNGAI RADAK | Rawat Inap | 2 | 0 | 17 | 21 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 |
| 18 | TERENTANG | Non Rawat Inap | 2 | 0 | 12 | 9 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 |
| 19 | AIR PUTIH | Non Rawat Inap | 1 | 0 | 20 | 21 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 |
| 20 | TELUK PAKEDAI | Rawat Inap | 2 | 0 | 31 | 29 | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 |
| 21 | SUNGAI AMBAWANG | Rawat Inap | 9 | 0 | 24 | 27 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 |
| TOTAL | | | 70 | 15 | 375 | 430 | 53 | 44 | 48 | 58 | 49 |

Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

Keadaan dan kebutuhan tenaga Kesehatan di puskesmas yang memenuhi standar tenaga dan perencanaan kebutuhan SDM dapat dilihat pada gambar berikut:

Gambar 9. Grafik Keadaan Tenaga Kesehatan di Puskesmas berdasarkan 9 (Sembilan) Jenis Tenaga Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023



Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

Jika dilihat dari Sembilan jenis tenaga kesehatan strategis yang ada dipuskesmas wilayah kabupaten Kubu Raya, maka masih terdapat kekurangan sumber daya manusia kesehatan pada Tenaga Dokter gigi sebanyak 7 orang. Untuk Tenaga lainnya sudah terpenuhi pada Puskesmas yang ada di wilayah Kabupaten Kubu Raya.

c. Dokter Spesialis 4 Dasar dan 3 Penunjang Pada RSUD Kabupaten Kubu Raya

RSUD Kabupaten Kubu Raya merupakan Rumah Sakit yang di Kelola oleh Pemerintah Kabupaten Kubu Raya. Dari 4 Dokter Spesialis Dasar dan 3 Penunjang masih terdapat kekurangan pada dua (2) Dokter Spesialis yaitu Dokter Spesialis Bedah dan Dokter SApesialis Patologi Klinis.

Gambar 10. Grafik Pemenuhan Dokter Spesialis di RSUD Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023



Sumber: Data Aplikasi SI SDMK Kabupaten Kubu Raya 2023

BAB IV. PENDAYAGUNAAN, PEMBINAAN DAN PENGAWASAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA

A. PENDAYAGUNAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA

Pendayagunaan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan dilakukan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah dan atau masyarakat sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dengan memperhatikan aspek pemerataan, pemanfaatan dan atau pengembangan.

Dalam rangka pemerataan Pelayanan Kesehatan dan pemenuhan kebutuhan Pelayanan Kesehatan kepada masyarakat, Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah bertanggung jawab melakukan penempatan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan setelah melalui proses seleksi.

Penempatan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan oleh Pemerintah Pusat atau Pemerintah Daerah dilaksanakan dengan cara:

- a. Pengangkatan sebagai aparatur sipil negara (PNS/PPPK)
- b. Penugasan khusus
- c. Pengangkatan pegawai dengan cara lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pendayagunaan secara khusus Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan adalah dalam kurun waktu tertentu guna meningkatkan akses dan mutu Pelayanan Kesehatan pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan di daerah tertinggal, perbatasan, kepulauan, serta daerah bermasalah Kesehatan dan Rumah Sakit pemerintah yang memerlukan pelayanan medik spesialis, serta memenuhi kebutuhan Pelayanan Kesehatan lain oleh Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan

Penempatan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan melalui penugasan khusus dilakukan sesuai dengan perencanaan nasional dan dilakukan oleh Menteri atau gubernur/bupati/wali kota dengan memperhatikan kebutuhan Pelayanan Kesehatan, ketersediaan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan serta memperhatikan daerah tertinggal, perbatasan dan kepulauan.

Kemeterian Kesehatan Melaksanakan Program Pendayagunaan Program Internsip Dokter Indonesia (PIDI) dan Program Internsip Dokter GIGI Indonesia (PIDGI) di Kabupaten Kubu Raya. Pada Tahun 2023 sudah ada 2 angkatan Program PIDI dengan jumlah tenaga dokter sebanyak 23 orang dan Program PIDGI sebanyak 10 orang yang bertugas sesuai dengan penempatan pada wahana Rumah Sakit dan Puskesmas.

Dalam Rangka Penanggulangan Kejadian Luar Biasa, Wabah, dan Darurat Bencana, Pemerintah Pusat dapat membentuk tenaga cadangan Kesehatan untuk meningkatkan kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan dan mendukung ketahanan Kesehatan. Tenaga cadangan Kesehatan terdiri atas Tenaga Medis, Tenaga Kesehatan, dan Tenaga Non Kesehatan yang telah mendapatkan pelatihan terkait dengan penanggulangan KLB, Wabah dan darurat bencana.

Berikut Tabel Pendayagunaan SDM di Kabupaten Kubu Raya:

Tabel 5. Pendayagunaan SDM di Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023

| NO | Unit Kerja | PNS | PPPK | Honda | BLUD | Intersip | PTT | NS | PGDS | Sukarela | Jumlah |
|----|---------------|-----|------|-------|------|----------|-----|----|------|----------|--------|
| 1 | Dinkes | 81 | 0 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 109 |
| 2 | Batu Ampar | 18 | 4 | 12 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 49 |
| 3 | Padang Tikar | 24 | 6 | 15 | 12 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 58 |
| 4 | S Kerawang | 15 | 3 | 10 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 31 |
| 5 | Radak | 24 | 9 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 57 |
| 6 | Terentang | 17 | 4 | 10 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 36 |
| 7 | Kubu | 32 | 4 | 9 | 19 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 72 |
| 8 | Air Putih | 28 | 3 | 7 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 56 |
| 9 | Teluk Pakedai | 41 | 3 | 19 | 16 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 81 |
| 10 | Kakap | 46 | 3 | 20 | 21 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 94 |
| 11 | Punggur | 29 | 2 | 15 | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 59 |
| 12 | Rengas | 28 | 2 | 9 | 12 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 57 |
| 13 | Rasau Jaya | 46 | 2 | 14 | 16 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 81 |
| 14 | S Durian | 63 | 4 | 21 | 30 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 127 |
| 15 | S Asam | 32 | 1 | 9 | 13 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 58 |
| 16 | Serdam | 46 | 1 | 9 | 18 | 0 | 4 | 0 | 0 | 2 | 80 |
| 17 | Korpri | 30 | 1 | 11 | 6 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 50 |

| NO | Unit Kerja | PNS | PPPK | Honda | BLUD | Intersip | PTT | NS | PGDS | Sukarela | Jumlah |
|----|--------------|-----|------|-------|------|----------|-----|----|------|----------|--------|
| 18 | Ambawang | 49 | 1 | 20 | 9 | 4 | 1 | 0 | 0 | 12 | 96 |
| 19 | Lingga | 26 | 6 | 10 | 21 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 67 |
| 20 | Parit Timur | 27 | 6 | 12 | 12 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 59 |
| 21 | KMB | 34 | 4 | 18 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 69 |
| 22 | Pal Sembilan | 6 | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 23 | RSUD KKR | 56 | 1 | 105 | 7 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 170 |
| 24 | PSC 119 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| | Total | 798 | 113 | 392 | 276 | 14 | 20 | 14 | 2 | 37 | 1665 |

Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

B. PEMBINAAN DAN PENGAWASAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI KABUPATEN KUBU RAYA

Salah satu komponen penting dalam upaya meningkatkan pelayanan kesehatan yang berkualitas adalah pengembangan sumber daya manusia kesehatan yang berkualitas. Untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia kesehatan diperlukan upaya pembinaan dan pengawasan mutu sebagai bagian dari pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia Kesehatan.

Tujuan utama pembinaan dan pengawasan mutu SDM Kesehatan adalah untuk meningkatkan kualitas SDM Kesehatan sesuai kompetensi yang diharapkan dalam mendukung kebutuhan pembangunan kesehatan. Pembinaan dan pengawasan mutu SDM Kesehatan juga ditujukan untuk memberikan perlindungan terhadap masyarakat sebagai pelaku pembangunan kesehatan dan konsumen pelayanan kesehatan. Pembinaan dan pengawasan mutu SDM Kesehatan dilakukan dengan melaksanakan standarisasi, sertifikasi dan lisensi, dengan meningkatkan kerjasama dengan pemangku kepentingan lainnya seperti Organisasi Profesi Kesehatan dan pemerintah daerah

1. Registrasi dan Perizinan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya

Registrasi adalah pencatatan resmi Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan yang telah memiliki sertifikat kompetensi dan atau sertifikat profesi. Surat Tanda Registrasi yang selanjutnya disingkat STR adalah bukti tertulis yang diberikan kepada Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan yang telah diregistrasi.

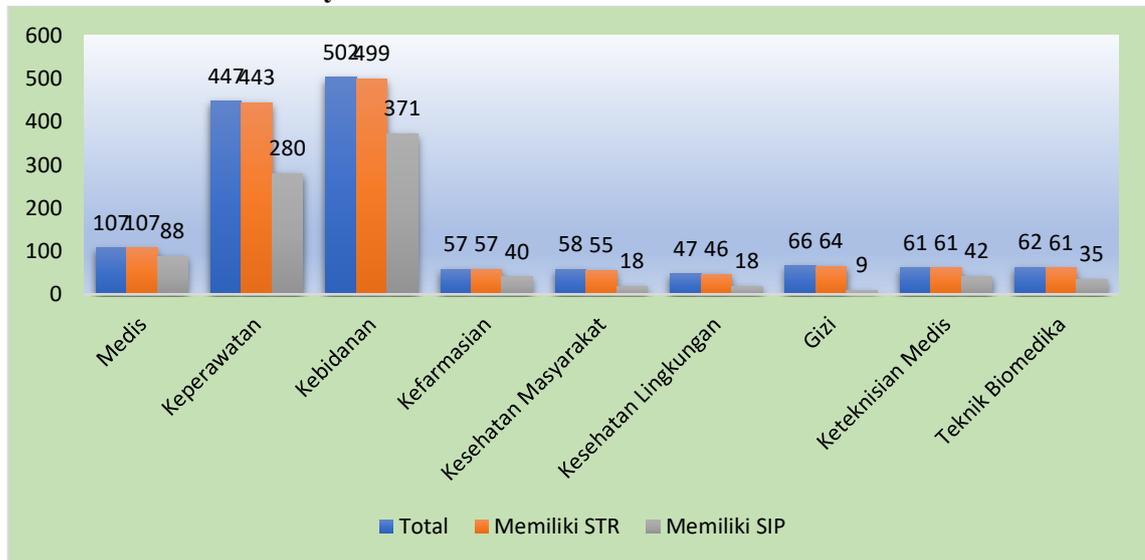
Setiap Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan yang akan menjalankan praktik wajib memiliki STR. Surat Tanda Registrasi diterbitkan oleh Konsil atas nama Menteri setelah setelah memenuhi persyaratan paling sedikit memiliki ijazah pendidikan di bidang Kesehatan dan atau sertifikat profesi serta memiliki sertifikat kompetensi.

Surat Izin Praktik yang selanjutnya disingkat SIP adalah bukti tertulis yang diberikan kepada Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan sebagai pemberian kewenangan untuk menjalankan praktik. SIP diterbitkan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota tempat Tenaga Medis atau Tenaga Kesehatan menjalankan praktiknya.

Dalam rangka penerbitan SIP Pemerintah Pusat melibatkan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota dalam menetapkan kuota untuk setiap jenis Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan dengan memperhatikan kriteria paling sedikit:

- Ketersediaan dan persebaran Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan pada daerah tersebut.
- Rasio jumlah penduduk dengan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan aktif yang ditetapkan oleh Menteri
- Beban kerja Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan.

Gambar 11. Grafik Jumlah Kepemilikan STR dan SIP di Puskesmas dan RSUD Kubu Raya Tahun 2023



Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

2. SDM yang Melanjutkan Pendidikan

Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan yang memiliki lebih dari satu jenjang pendidikan memiliki kewenangan sesuai dengan lingkup dan tingkat kompetensi dan kualifikasi tertinggi. Tenaga Medis harus memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah pendidikan profesi dan untuk Tenaga Kesehatan memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah diploma tiga.

Berikut Rekapitulasi Sumber Daya Manusia Kesehatan yang melanjutkan Pendidikan tahun 2023:

Tabel 6. Data Peserta Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya tahun 2023

| NO | UNIT KERJA | JENJANG | | | | | JUMLAH |
|--------|----------------|---------|----|----|---------|----|--------|
| | | D3 | D4 | S1 | Profesi | S2 | |
| 1 | Dinkes | | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 |
| 2 | Batu Ampar | | 1 | | | | 1 |
| 3 | Padang Tikar | | 1 | | 2 | | 3 |
| 4 | S Kerawang | | | | | | |
| 5 | Radak | | | | | | |
| 6 | Terentang | | | | 2 | | 1 |
| 7 | Kubu | | 1 | 1 | | | 2 |
| 8 | Air Putih | | | | 2 | | 2 |
| 9 | Teluk Pakedai | | | | 4 | | 4 |
| 10 | Kakap | | | | 2 | | 2 |
| 11 | Punggur | | 1 | | 2 | | 3 |
| 12 | Rengas | | | | | | |
| 13 | Rasau Jaya | | | | 2 | | 2 |
| 14 | S Durian | | | | 5 | | 5 |
| 15 | S Asam | | | 1 | | | 1 |
| 16 | Serdam | | | | | 1 | 1 |
| 17 | Korpri | | | | | | |
| 18 | Ambawang | | 1 | | | | 1 |
| 19 | Lingga | | | | 3 | | 3 |
| 20 | Parit Timur | | | | 2 | | 2 |
| 21 | KMB | | 1 | | | | 1 |
| 22 | Pal Sembilan | | | | | | |
| 23 | RSUD Kubu Raya | | | | 1 | 2 | 3 |
| Jumlah | | 0 | 7 | 3 | 28 | 4 | 41 |

Sumber: TU dan Kepegawaian Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya 2023

Tabel 7. Data Peserta Tugas Belajar di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya tahun 2023

| NO | UNIT KERJA | JENJANG | | | | | JUMLAH |
|----|----------------|---------|----|----|---------|----|--------|
| | | D3 | D4 | S1 | Profesi | S2 | |
| 1 | Dinkes | | | | | 1 | 1 |
| 2 | Batu Ampar | | | | | | |
| 3 | Padang Tikar | | | | | | |
| 4 | S Kerawang | | | | | | |
| 5 | Radak | | | | | | |
| 6 | Terentang | | | | | | |
| 7 | Kubu | | | | 4 | | 4 |
| 8 | Air Putih | | | | 1 | | 1 |
| 9 | Teluk Pakedai | | | | 1 | 1 | 2 |
| 10 | Kakap | | | | | 1 | 1 |
| 11 | Punggur | | 1 | | | | 1 |
| 12 | Rengas | | | | 2 | | 2 |
| 13 | Rasau Jaya | | | | | | |
| 14 | S Durian | | | | | | |
| 15 | S Asam | | | | | | |
| 16 | Serdam | | | | | 1 | 1 |
| 17 | Korpri | | | | | 1 | 1 |
| 18 | Ambawang | | | | | | |
| 19 | Lingga | | | | | | |
| 20 | Parit Timur | | | | | | |
| 21 | KMB | | | | | | |
| 22 | Pal Sembilan | | | | | | |
| 23 | RSUD Kubu Raya | | | | | 1 | 1 |
| | Jumlah | 0 | 1 | 0 | 8 | 6 | 14 |

Sumber: TU dan Kepegawaian Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya 2023

3. SDM yang Mengikuti Diklat

Berikut Rekapitulasi Sumber Daya Manusia Kesehatan di Lingkungan Dinas Kesehatan yang mengikuti Diklat tahun 2023:

Tabel 8. Jumlah SDM Kesehatan yang mengikuti Diklat

| No | Fasyankes | Jenis DIKLAT | | | | | | | | |
|----|--------------------------------|--------------------------|----------------------|---------------------------------------|-----------|--------------------------------|-------------|------------------|---------------------------------|-------------|
| | | Teknis Profesi Kesehatan | Fungsional Kesehatan | Teknis Umum /Administrasi & Manajemen | Manajemen | Teknis Program/Upaya Kesehatan | Pra jabatan | Tanpa keterangan | Fungsional Non Kesehatan (Umum) | Penjajangan |
| 1 | DINAS KESEHATAN KAB. KUBU RAYA | 2 | 4 | 3 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | TERENTANG | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | SUNGAI RAYA DALAM | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | PUNGGUR | 17 | 3 | 1 | 1 | 1 | 23 | 2 | 0 | 0 |
| 5 | SUNGAI RENGAS | 12 | 5 | 1 | 2 | 14 | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | KAKAP | 20 | 7 | 1 | 1 | 40 | 34 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | PARIT TIMUR | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | KUALA MANDOR B | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | SUNGAI RADAK | 2 | 0 | 0 | 4 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | RASAU JAYA | 25 | 6 | 0 | 5 | 32 | 40 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | KUBU | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | RSUD Kubu Raya | 25 | 4 | 1 | 0 | 2 | 4 | 1 | 1 | 0 |
| 13 | SUNGAI AMBAWANG | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | PADANG TIKAR | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 15 | KORPRI | 13 | 1 | 2 | 2 | 16 | 27 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | SUNGAI DURIAN | 17 | 2 | 1 | 0 | 5 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 17 | AIR PUTIH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | SUNGAI KERAWANG | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| 19 | TELUK PAKEDAI | 6 | 2 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | BATU AMPAR | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21 | LINGGA | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 22 | Puskesmas Pal Sembilan | 1 | 3 | 0 | 0 | 14 | 4 | 0 | 0 | 0 |

Sumber: Data Aplikasi SI SDM Kabupaten Kubu Raya 2023

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Gambaran Keadaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) di Kabupaten Kubu Raya masih menunjukkan kesenjangan distribusi/pemerataan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan pada Fasilitas kesehatan yang ada terutama pada daerah terpencil dengan daerah perkotaan, daerah perairan serta daerah sulit akses. Masih terbatas dan minimnya Sumber Daya Manusia untuk beberapa jenis Tenaga Kesehatan tertentu seperti dokter gigi pada beberapa Pusekesmas.

Belum terpenuhinya jenis dokter empat spesialis dasar dan tiga penunjang pada Rumah Sakit Umum Kabupaten Kubu Raya yaitu, Spesialis Bedah, dan Spesialis Patologi Klinik

Masih Terdapat Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan yang belum/tidak mempunyai Surat tanda Registrasi (STR) dan Surat Izin Praktek (SIP) yang tentunya tidak sejalan dengan Peraturan Perundang undangan Kesehatan No 17 tahun 2023 bahwa setiap Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan wajib Mempunyai STR dan SIP.

Kurangnya perhatian, pemahaman dan update data pengelola aplikasi Si SDMK dan RenBut (rencana kebutuhan) difasilitas kesehatan mengingat sebagian data yang diperoleh dalam penyusunan profil ini diambil dari aplikasi.

B. SARAN

Dengan disusunnya Dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023 diharapkan gambaran perkembangan dari waktu ke waktu dapat diamati dan didokumentasikan. Selain itu diharapkan gambaran perkembangan juga dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam perencanaan pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten Kubu Raya untuk masa mendatang.

Agar kebutuhan SDM Kesehatan sesuai dengan kebutuhan di lapangan, maka perhitungan Analisis Beban Kerja pada fasilitas pelayanan kesehatan diharapkan dapat diperhitungkan lebih baik. Selain itu Perhitungan Standar SDM Kesehatan minimal tetap digunakan sebagai acuan untuk mengetahui seberapa besar persentase fasilitas pelayanan kesehatan yang tidak memiliki jenis SDM Kesehatan tertentu.

Dokumen Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) Kabupaten Kubu Raya Tahun 2023 disusun berdasarkan data aplikasi SI-SDMK Kemenkes dan data di Subbag TU dan Kepegawaian Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya. Peningkatan kualitas Dokumen deskripsi perlu terus dilaksanakan dengan meningkatkan data dan informasi melalui pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Kesehatan sehingga diharapkan data dan informasi yang diperoleh menjadi lengkap, akurat dan tepat waktu.